Έντυπο Δήλωσης Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας

(αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της σύμβασης εργασίας)

1 Αρχές συμπεριφοράς

Ο Όμιλος ΤÜV AUSTRIA είναι πεπεισμένος ότι η τήρηση του νόμου καθώς και μια επιχειρηματική πολιτική που βασίζεται στην κοινωνική ευθύνη και η συμμόρφωση με τις ηθικές αρχές είναι ουσιαστικής σημασίας και συμβάλλουν στη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης οικονομικής επιτυχίας οποιασδήποτε εταιρείας. Επομένως, ο Όμιλος ΤÜV AUSTRIA καθόρισε ένα Πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης που ευθυγραμμίζεται με τον Κώδικα Συμμόρφωσης του Συμβουλίου TIC και τις επτά αρχές που ορίζονται σε αυτό.

Ο Όμιλος ΤÜV AUSTRIA αναμένει από τους υπαλλήλους του να μοιράζονται αυτές τις αρχές συμπεριφοράς και να υποστηρίζουν ηθικές επιχειρηματικές δραστηριότητες. Για το σκοπό αυτό, αναμένονται τα παρακάτω σημεία από όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου ΤÜV AUSTRIA:

1.1 Ακεραιότητα

- ✔ να ενεργούν με ειλικρίνεια, υπευθυνότητα και με πνεύμα δικαιοσύνης ·
- ✔ να ασκούν επιχειρηματικές δραστηριότητες σε πλήρη και απόλυτη συμμόρφωση με το νόμο που ισχύει κατά περίπτωση ·

1.2 Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων

- ✔ να λαμβάνουν αποφάσεις αποκλειστικά βάσει αμερόληπτων εκτιμήσεων, παραβλέποντας τυχόν προσωπικά συμφέροντα ·
- ✔ να αποφεύγουν καταστάσεις όπου τα προσωπικά συμφέροντα έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του Ομίλου ΤÜV AUSTRIA ·

1.3 Εμπιστευτικότητα και απόρρητο δεδομένων

- ✔ να χρησιμοποιούν οποιεσδήποτε πληροφορίες παρέχονται αποκλειστικά σε υπάλληλο του Ομίλου ΤÜV AUSTRIA σε σχέση με την παροχή υπηρεσιών και να προστατεύουν τις ίδιες από οποιαδήποτε μη εξουσιοδοτημένη εσωτερική και εξωτερική χρήση ·

- ✔ να διατηρούν οποιεσδήποτε πληροφορίες σχετικά με εσωτερικά θέματα και διαδικασίες στον Όμιλο ΤÜV AUSTRIA, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες τεχνολογικές και εμπορικές πληροφορίες, αυστηρά εμπιστευτικές και να τις αποκαλύπτουν μόνο με τη γραπτή συγκατάθεση του Ομίλου ΤÜV AUSTRIA ·
- ✔ να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς όποτε συλλέγονται, αποθηκεύονται, υποβάλλονται σε επεξεργασία ή διαβιβάζονται προσωπικά δεδομένα και πληροφορίες ·

1.4 Πρόληψη της διαφθοράς

- ✔ να διασφαλίσουν τη συμμόρφωση με τους νόμους κατά της διαφθοράς που ισχύουν σε κάθε περίπτωση ·
- ✔ να μην εμπλέκονται σε οποιοδήποτε είδος δωροδοκίας ή διαφθοράς ·
- ✔ να μην αποδέχονται προσκλήσεις σε εκδηλώσεις υπαλλήλων του Ομίλου ΤÜV AUSTRIA που υπερβαίνουν τα συνήθη και νομικά αποδεκτά όρια ·

1.5 Δίκαιη επιχειρηματική συμπεριφορά

- ✔ τήρηση των κανόνων του θεμιτού ανταγωνισμού ·
- ✔ να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες και διεθνώς αναγνωρισμένους νόμους και κανονισμούς σχετικά με τον ανταγωνισμό ·
- ✔ να απέχουν από την ανταλλαγή ευαίσθητων εταιρικών δεδομένων που ενδέχεται να επηρεάσουν τον ανταγωνισμό με απαράδεκτους τρόπους ·

1.6 Επαγγελματική ασφάλεια και υγεία

- ✔ να τηρούν όλους τους ισχύοντες νόμους σχετικά με την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία στην εργασία που εκτελούν ως υπάλληλοι του Ομίλου ΤÜV AUSTRIA ·
- ✔ να λάβουν τα κατάλληλα μέτρα για να παραμείνουν υγιείς και ασφαλείς ·

1.7 Προστασία του περιβάλλοντος

- ✔ να συμμορφώνονται με όλες τις ισχύουσες διατάξεις σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος ·
- ✔ να χρησιμοποιούν με φειδώ τους φυσικούς πόρους ·
- ✔ να αποφεύγουν όλους τους κινδύνους για το περιβάλλον ·

1.8 Δίκαιες συνθήκες εργασίας

- ✔ να σέβονται, προστατεύουν και προωθούν τα ανθρώπινα δικαιώματα ·
- ✔ να ακολουθούν διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα για ασφαλές περιβάλλον στο χώρο εργασίας ·
- ✔ να τηρούν τις νομικές διατάξεις σχετικά με τις δίκαιες συνθήκες εργασίας και τις εύλογες ώρες εργασίας ·
- ✔ να υποστηρίζουν την ποικιλομορφία εντός του Ομίλου TÜV AUSTRIA, χωρίς να ανέχονται οποιαδήποτε διάκριση ·
- ✔ να αντιτάσσονται σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας, ειδικά όταν πρόκειται για αγορά υπηρεσιών ·

1.9 Συνεργάτες, υπεργολάβοι και τρίτα μέρη

- ✔ να κοινοποιούν τις αρχές αυτού του Κώδικα Συμπεριφοράς στον εφαρμοστέο προς τον Όμιλο TÜV AUSTRIA βαθμό σε επιχειρηματικούς εταίρους, εργαζόμενους υπεργολάβους και σε τρίτα μέρη, και να απαιτούν συμμόρφωση με αυτόν ·

2 Γραμμή βοήθειας εργαζομένων

Χρησιμοποιώντας τη γραμμή βοήθειας των εργαζομένων, οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν ερωτήσεις ή να εγείρουν ανησυχίες σχετικά με την ερμηνεία του Κώδικα Συμπεριφοράς. Οι επακόλουθες έρευνες πρέπει να αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά και η ανωνυμία του υπαλλήλου πρέπει να προστατεύεται σε εύλογα πρακτικά δυνατό βαθμό.

Άτομα που αναφέρουν αληθινή ανησυχία με καλή πίστη δεν θα υπόκεινται σε κατασταλτικά μέτρα λόγω της αναφοράς τους, εκτός εάν η αναφορά επηρεάζεται αποδεδειγμένα από κακή πίστη ή εάν το άτομο που κάνει την αναφορά εμπλέκεται στην ενέργεια αυτή. Σε αυτήν την περίπτωση, η προστασία του αναφέροντος δεν μπορεί να διατηρηθεί έναντι των ερευνητικών αρχών. Όλες οι αναφορές θα διερευνηθούν καταλλήλως, θα ληφθούν κατάλληλα μέτρα όπου διαπιστωθεί παραβίαση.

Μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη γραμμή βοήθειας των εργαζομένων του Ομίλου TÜV AUSTRIA οποιαδήποτε στιγμή μέσω e-mail στη διεύθυνση compliance@tuvaustria.com . Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε επίσης να βρείτε μέσω της σελίδας TÜV AUSTRIA

Team Spirit ή στον ιστότοπο της TÜV AUSTRIA. Για να διασφαλιστεί η ανωνυμία όσον αφορά την αντιμετώπιση ζητημάτων συμμόρφωσης, συνιστάται στους υπαλλήλους να χρησιμοποιούν αυτόν τον σύνδεσμο www.tuvaustria.com/compliance .

3 Συνέπειες

Οποιαδήποτε συνέπεια σαν αποτέλεσμα της παραβίασης του Κώδικα Συμπεριφοράς συνιστάται από την Επιτροπή Συμμόρφωσης και με βάση τη φύση του, ειδικά όταν πρόκειται για πειθαρχικά μέτρα, η αντίστοιχη διοίκηση πρέπει να αποφασίσει πώς θα προχωρήσει στη σύσταση.

Η διοίκηση πρέπει να αναφέρει τις ενέργειες που έγιναν στην Επιτροπή Συμμόρφωσης. Επομένως, οι τακτικές εκθέσεις προόδου πρέπει να υποβάλλονται από τον τοπικό συντονιστή συμμόρφωσης στον υπεύθυνο συμμόρφωσης του ομίλου TÜV AUSTRIA. Σε περίπτωση μη εκτέλεσης της δράσης, η Επιτροπή Συμμόρφωσης θα διαβουλεύεται με τη διεύθυνση ανάλογα.

4 Πρόσθετες πληροφορίες

Για περισσότερες πληροφορίες, μεταβείτε στη διεύθυνση www.tuvaustria.com/compliance Σε περίπτωση ερωτήσεων ή αμφιβολιών, οι υπάλληλοι παρακαλούνται να επικοινωνήσουν με τον αντίστοιχο Συντονιστή Συμμόρφωσης ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να υποβάλουν το αίτημα μέσω του ιστότοπου της TÜV AUSTRIA ή να επικοινωνήσουν απευθείας με τον υπεύθυνο συμμόρφωσης του ομίλου TÜV AUSTRIA (compliance@tuvaustria.com).

Δηλώνω ότι έλαβα γνώση και αποδέχομαι τα ανωτέρω.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ / ΘΕΣΗ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ / ΥΠΟΓΡΑΦΗ